



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ
อำเภอวนรนิวาส จังหวัดสกลนคร

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอวนรวาส จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	๑.ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง การแบ่งงาน การกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังและระบบงานที่เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่	แผนอัตรากำลังรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการปรับปรุงแผนฯและผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่มี	ไม่มี
๒.ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง (การบรรจุแต่งตั้ง)	๑.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย	ทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง/ลาออก/โอนย้าย	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามจำนวนที่ว่าง	- ดำเนินการรับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง - บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จาก บัณฑิต กสส. ในตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน - ประกาศรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ตำแหน่งที่ว่าง ๑.ประสงค์จะรับ โอน ไปอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันให้ ๑.บต.ไม่ได้ขอใช้ บัญชี	ผู้ที่เกี่ยวข้องควรตรวจสอบหลักฐานเอกสารให้ชัดเจน ถูกต้อง ก่อนดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ได้เข้ารับการ พัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับให้บุคลากรในสังกัดได้ศึกษาหาความรู้ ๒. ประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของตนเอง	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับให้สูงขึ้นเพื่อคุณสมบัติครบ	-มีการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน ๔ ราย ได้แก่ ๑) น.ส.สายฝน กลางชมภู ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๒) จ.อ.เกียรติศักดิ์ สิงห์น้ำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓) ส.อ.บุญยรัตน์ เขาวนวิรุกุล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔) น.ส.พิชชานันท์ อินทรสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี
๕.การบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อบต.นาคำ	เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม เพื่อให้หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	เป้าหมายผลสำเร็จของอบต.นาคำ	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์	การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามที่ระเบียบกำหนดในกรณีที่อบต.นาคำ ไม่มีบุคลากรตามโครงสร้างจำเป็นต้องร้องขอจากหน่วยงานอื่น	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.กิจกรรม ๕ ส	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพแวดล้อมเหมาะสมในการปฏิบัติราชการ มีความปลอดภัยในการทำงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกัน	บุคลากรมีความพร้อมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนและเหมาะสมในการทำงาน	ในการจัดหาวัสดุที่เกี่ยวข้องข้องการปฏิบัติงานในบางอย่างมีขีดจำกัดที่ไม่สามารถจัดซื้อได้	ไม่มี
๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	๑.การจัดกิจกรรมอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สังกัด อบต.นาคำ	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต.นาคำ	บุคลากรในหน่วยงานสามารถดำเนินการตามประกาศฯ , ข้อบังคับฯ ของหน่วยงาน	- บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึงคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของ อบต.นาคำ	ไม่มี	ไม่มี